



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ 17 มกราคม ๒๕๖๔

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓
๒. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๓ วาระ
๓. รับทราบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้
 - ๓.๑ นายมาเจด เชื้อหอม ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔
 - ๓.๒ น.ส.พยอม บุญเหลือ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๕. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๗ อัตรา (เอกสาร ๒)
๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน และ ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีตำแหน่งว่าง ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	อพท.	เรื่อง
๑.	ทต.เกาะลันตาใหญ่ (จำนวน ๔ เรื่อง)	<ol style="list-style-type: none">๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ เป็นผู้ออกคำสั่งตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ เป็นผู้ออกคำสั่งตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว๓. ให้นายอำเภอเกาะลันตาเป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รายนายถวัลย์ ธาราดุม ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว๔. การเปิดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

ที่	อพท.	เรื่อง
๒.	ทต.ศาลาด่าน (จำนวน ๑ เรื่อง)	-การดำเนินการอนุญาตให้ นายสุชาติ ศรีสุริยาวัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ กรณียื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน (ยื่นหนังสือลาออก วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓) ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว
๓.	ทต.ทรายขาว (จำนวน ๒ เรื่อง)	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้ ๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. การโอน (ย้าย) นางยุภาวดี ศรีภักดี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เทศบาลตำบลป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๗.๑ ประเภทวิชาการ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๗.๒ ประเภททั่วไป เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นายชนะชัย รอดกุล ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการ พิเศษ	๕ กันยายน ๒๕๖๒

/๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลลำทับ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๕)

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	
๑.นายไชยา อุกมา	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-	นิติกรปฏิบัติการ ๔๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเทพกระษัตรี อ.กลาง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุนเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต
๒.นายญาณวุฒิ เครือยศ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๙๘๐.-	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลชะเมา อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๔๒,๙๘๐.-	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุนเมื่อ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต
๓.นายวิภู ช่วยเลื่อม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๒๘-๔๑๐๑-๐๐๙ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา - บรรจุนเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต
๔.น.ส.นภัส จินประสม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๔ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา - บรรจุนเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	
๕.น.ส.วรรณชูลี สุขยั้ง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุมือ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๔๐
๖.น.ส.สกุลรัตน์ พัฒนชู	นิติกรปฏิบัติการ ๔๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกะทู้ อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐.-	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐.-	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว - บรรจุมือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๐๐
๗.น.ส.ณัฐรุจา ณ นคร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๔๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชิงทะเล อ.กลาง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา - บรรจุมือ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๘๒

/ส. นายณัฐวุฒิ.....

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	
๘. นายณัฐวุฒิ สุกทอง	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต. หมูสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระปี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา มารดา -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ ร้อยละ ๓๐.๒๑

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. น.ส.ฉัตรวิภา ทองเรือง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	-เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู สังกัด สพฐ
๒. นายมนตรี ชูทอง	ผู้ช่วยสถาปนิก	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	-เข้ารับการแต่งตั้ง เป็นพนักงานราชการ สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดภูเก็ต
๓. นายณฤทธิ์ สัจจศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	-ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๔. นายพิมุข สุยแก้ว	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๔	-ประกอบอาชีพอื่น และลงสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๑๑. เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลศาลาด่าน และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.อนันตญา เกาะเหม ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	<u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๒๗
๒. น.ส.ศุทธิณี ทวีพงศ์ศักดิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	<u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปวช. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๔๗
๓. น.ส.มริษา จิ๊ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต <u>ผ่านการอบรมหลักสูตรการ</u> <u>ใช้โปรแกรมสำนักงาน</u> <u>เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง</u> จากโรงเรียนสอน คอมพิวเตอร์และกวดวิชา มิสเตอร์เบรน อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปวช. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ๑ ก.พ.๖๔ -๓๐ ก.ย.๖๖ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๕.๓๐

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. น.ส.รุ่งธิดา หวังผล ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน -๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ๑ ก.พ.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๖ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๒.๘๑
๕. น.ส.กานต์วี สนิทมัจโร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง -ปวส. อัตราค่าตอบแทน -๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๓๘

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	
๑. ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๐	ครูผู้ช่วย	เทศบาลตำบล คลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๐	คศ.๑	เทศบาลตำบล คลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-เทศบาลตรวจสอบแล้ว มีเงินเหลือจ่ายที่สามารถนำมาปรับพอกขยายระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนบุคลากรครูในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าได้
๑. ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครูผู้ช่วย	เทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	คศ.๑	เทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-เทศบาลตรวจสอบแล้ว มีเงินเหลือจ่ายที่สามารถนำมาปรับพอกขยายระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนบุคลากรครูในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าได้

๑๔. เห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล กรณีสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ส่งเรื่องกล่าวหาฟ้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนไว้แล้ว โดยเปลี่ยนแปลงในรายของนายอิทธิพัทธ์ หัสรินทร์ รองปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน เป็นนายจรูญศักดิ์ ทองคำ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย เนื่องจากนายอิทธิพัทธ์ หัสรินทร์ ได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะ อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส จึงไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสอบสวนได้ และมีมติกำชับให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่เร่งรัดการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลฯ อย่าให้เกิดความล่าช้าเหมือนที่ผ่านมา

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรากำลัง ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรากำลัง ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรากำลัง ตำแหน่ง
๑. เทศบาลคลองท่อมใต้ กองคลัง -	-	-	๑. เทศบาลคลองท่อมใต้ กองคลัง ๑.๑ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๕๖๔	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๘๒					

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น/เลขที่ตำแหน่ง
วิศวกรโยธาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่
หมายเหตุ ผู้ครองตำแหน่งในเลขดังกล่าวคือ นายธีระ ไกรนรา	หมายเหตุ ให้เทศบาลแต่งตั้งนายธีระ ไกรนรา ผู้ครองตำแหน่งเลขดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งวิศวกรโยธา ชำนาญการพิเศษ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ที่คลังจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



(เอกสาร 9) ตามองค์การบริหาร
เลขที่ 1116
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔
เขต

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขที่ 000502
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๒ ชุด

ด้วย ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้แก้ไขข้อความในข้อ ๑๑.๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็น “งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง เทศบาลตรารายจ่าย เพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณ เพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.ท. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.ท. แจกเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

๒. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางปรมาภรณ์ พรสี

๒. นายคุณากร คงยก

๓. ขอให้เพิกถอนมติ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

- เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ได้เริ่มทำการไต่สวนและไม่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการไต่สวน ข้อเท็จจริงภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาง พ. ออกจากราชการ แม้อต่อมาคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติว่า นาง พ. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในฐานความผิดที่อยู่ในอำนาจการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นายกเทศมนตรีเมือง ส. ก็ไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยนาง พ. ได้ ทั้งนี้ ตามนัยความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖ เรื่องเสรีจที่ ๕๖๖/๒๕๕๓ และเรื่องเสรีจที่ ๓๔๑/๒๕๖๓ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และเทียบเคียงตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐, ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เมื่อนาง พ. ได้มีหนังสือถึงนายกเทศมนตรีเมือง ส. และ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี เพื่อขอให้ พิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าว และเรื่องอยู่ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการของ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี จึงให้แจ้ง ความเห็นของ ก.ท. ให้ประธาน ก.ท.จ.สุพรรณบุรี เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ในฐานะที่เป็นคณะกรรมการที่ รับผิดชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลใน จ.สุพรรณบุรี เพื่อประกอบการพิจารณาตาม อำนาจหน้าที่ต่อไป



๔. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา ในข้อ ๒.๒.๑ โดยอ้างถึงรายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๔ ดังนั้น กลุ่มผู้ร้องจำนวน ๒๑ ราย ซึ่งได้ผ่านการสรรหาตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยชอบ อย่างไรก็ตาม การบรรจุและแต่งตั้งนั้นต้องเป็นไปตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว เมื่อกลุ่มผู้ร้องมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงยังไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ครบถ้วนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตั้งแต่วันที่มิคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีผู้ที่ยังไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว ให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยเทียบเคียงตามคำ พิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๒๖๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และบันทึก คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๒๕๓/๒๕๖๐

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา ในข้อ ๒.๒.๑ โดยอ้างถึงรายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๔ ดังนั้น กลุ่มผู้ร้องจำนวน ๒๑ ราย ซึ่งได้ผ่านการสรรหาตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยชอบ อย่างไรก็ตาม การบรรจุและแต่งตั้งนั้นต้องเป็นไปตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว เมื่อกลุ่มผู้ร้องมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงยังไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ครบถ้วนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตั้งแต่วันที่มิคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีผู้ที่ยังไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว ให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาไม่ก่อนวันที่มิคุณสมบัติครบถ้วน โดยเทียบเคียงตามคำ พิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๒๖๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และบันทึก คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๒๕๓/๒๕๖๐

๒. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มติ ก.อบต. คัดเลือก นายเชื้อ ยันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

๓. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูง

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวอัญชลี ทิพวัน

๔. หรือการขอให้เพิกถอนหรือทุเลาการบังคับตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก และขอกลับเข้ารับราชการ

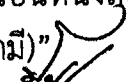
- ข้อหาหรือดังกล่าวมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่า ก.อบต.จังหวัดตาก จะรับเรื่องที่นาย ว. ขอให้พิจารณาทบทวนมติครั้งที่ยกอุทธรณ์ของ นาย ว. ได้ หรือไม่ เห็นว่า หาก ก.อบต.จังหวัดตาก ในฐานะเป็นคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ประสงค์จะนำข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำร้องของนาย ว. มาประกอบการพิจารณาเพื่อพิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวก็อาจดำเนินการโดยการเปิดกระบวนการพิจารณาขึ้นใหม่ และหาก ก.อบต.จังหวัดตาก รับพิจารณาทบทวนและมีมติเป็นประการใด ก.อบต.จังหวัดตาก ย่อมต้องรับผิดชอบและผูกพันตามมติดังกล่าว อนึ่ง เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าเรื่องที่นาย ว. ขอให้พิจารณาทบทวนนั้น อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ก.อบต.จังหวัดตาก จะใช้ดุลพินิจเพื่อรอผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดก่อนก็ได้ เทียบเคียงตามความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๘๔๔/๒๕๕๔

๕. หรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่ไม่ใช่การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยไปแล้ว

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบต.ศ. ได้มีคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนนาย ช. ๑ ขั้นในเรื่องที่ สตง. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงนาย ช. เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัด ทต. ม. แล้วรายงานผลการดำเนินการทางวินัยให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ต่อมา ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยแล้วเห็นว่า นาย ช. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนนาย ช. ๑ ขั้น ถูกต้องเหมาะสมแล้ว จึงถือว่าการดำเนินการทางวินัยกับนาย ช. ในเรื่องที่ สตง. ชี้มูลความผิดดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด แม้อีกมาภายหลังในเรื่องเดียวกันนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะได้มีมติว่าการกระทำของนาย ช. เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ก็เป็นการชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการซึ่งไม่อยู่ในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่มีผลผูกพันนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ศ. ในการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ดังนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ศ. และ ก.อบต.จังหวัด จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับนาย ช. ในเรื่องที่มีการกล่าวหาเดิมและกระบวนการดำเนินการทางวินัยได้สิ้นสุดแล้วได้อีก เพราะเป็นการดำเนินการทางวินัยซ้ำในเรื่องเดียวกัน ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๗๖ วรรคสี่ ประกอบข้อ ๘๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๗๕๑ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๑/ล ๙๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๑๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

๖. แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- มีมติเห็นชอบให้แก้ไขข้อความในข้อ ๗ วรรคสาม (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็น "(๔) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลรายนายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)" 

.....

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	ตำแหน่งว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	เขาพนม	เขาพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๑	๑ อัตรา	๑ ก.ค. ๖๓	รายงาน ก.ท.
๒	เขาพนม	เขาพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	ต้น	๐๑ ๒ ๐๘ ๒๑๐๗ ๐๐๑	๑ อัตรา	๓๐ ก.ย. ๕๔	รายงาน ก.ท.
๓	เขาพนม	เขาพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๒	๑ อัตรา	๑๘ พ.ย. ๕๙	รายงาน ก.ท.
๔	เขาพนม	เขาพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๑ ๐๐๓	๑ อัตรา	๑๙ พ.ย. ๖๓	รายงาน ก.ท.
๕	เขาพนม	เขาพนม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑ ๒ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๒	๑ อัตรา	๑ ก.ค. ๖๓	รายงาน ก.ท.
๖	เขาพนม	เขาพนม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	ต้น	๐๑ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๐๐๖	๑ อัตรา	๒๘ มี.ค. ๖๑	รายงาน ก.ท.
๗	อ่าวลึก	แหลมสัก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑ ๒ ๐๐ ๒๑๐๑ ๐๐๒	๑ อัตรา	๑๔ ธ.ค.๖๓	รายงาน ก.ท.
									(ว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗
									ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
									เทศบาลตำบลอัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทางบริหารธุรกิจ/ สังคมศาสตร์/ รัฐศาสตร์ หรือในทางหรือ สาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการ ภายในสำนักงานหรือ การบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจากจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นางสาววิภาวรรณ สุขปานแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๓	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๔ ปี ๔ วัน - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ๓ - ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ ส.ค.๕๗ - ๒๘ ก.พ.๖๒ ๔ ปี ๖ เดือน ๔ วัน นับได้ ๕๐ % = ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๒ = ๗ เดือน	๑๘,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย ๖๓ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๑ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๑ - ระดับดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๕ ธ.ค. ๖๓	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทางบริหารธุรกิจ/ สังคมศาสตร์/ รัฐศาสตร์ หรือในทางหรือ สาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการ ภายในสำนักงานหรือ การบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
		- ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ พ.ย.๖๓ = ๑ ปี ๒ เดือน (นับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.กลาง ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)	๑๘,๘๔๐							

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การควบคุม กำกับดูแลการกรองงานเพื่อเสนอผู้บริหารของสำนักปลัด
๒. โครงการงานรัฐพิธี (พิธีพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษกพุทธศักราช ๒๕๖๒)

**บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทางศึกษาศาสตร์/ รัฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบาย และแผน หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับคุณวุฒิ ปริญญาตรี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๒. นางสาวรจนา สุภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๖ ปี ๒ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๖๓)	๒๑,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย ๖๓ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๒ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีมาก	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๑ ธ.ค. ๖๓	๙๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลทรายขาว
- ๒.การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลทรายขาว

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
แบบทำยืมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือ คุณวุฒิต่าง อย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานค้ำงาน ธุรการหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นายมารุต นิจถาวร เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕ ๔๑๐๑ ๐๐๔ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๒	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๑๑ ปี ๓ เดือน (๑๖ ก.ค.๒๕๕๒)	๒๑,๓๖๐	๑ ค.ค. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๓ ค.ค. ๖๓	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดจ้างโครงการตีเส้นจราจร บริเวณถนนสุขุมมงคล ถนนเจ้าคุณและถนนมหาราช ซอย ๑๕
๒. การปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างน้ำมันเชื้อเพลิง

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

(เอกสาร.....๕)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางสาวสุกัญญา เลิศทองคำ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๘๓ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สารนิเทศศาสตร์ โปรแกรมวิชา สารนิเทศศาสตร์ ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๕๗	๑ ส.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๘๖๐	หมดอายุ ๙ ม.ค. ๖๕	๔ ปี ๓ เดือน	๑ ต.ค. ๖๓	๑ พ.ย. ๖๒	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยา วิชาชีพ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๐.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ การศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๒	นางทิพภักดี ชาวเล็ก ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๘๒ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลทรายขาว กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๐ ส.ค.๕๕	๓๐ ส.ค.๕๗	ครู วิทยฐานะ ครู ชำนาญการ	๒๗,๐๒๐	หมดอายุ ๑๐ ก.พ.๖๖	๖ ปี ๒ เดือน	๕ ต.ค.๖๓	๑ พ.ย.๖๓	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ร้อยละ ๙๒.๒๕ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๖๖ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๗.๖๖	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ การศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๓	นางไหมสำหรา โชคเกื้อ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๘๓ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบ่อมะม่วง กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๐ ส.ค.๕๕	๓๐ ส.ค.๕๗	ครู วิทยฐานะ ครู ชำนาญการ	๒๕,๙๒๐	หมดอายุ ๑๐ ก.พ.๖๖	๖ ปี ๒ เดือน	๕ ต.ค.๖๓	๑ พ.ย.๖๓	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ร้อยละ ๙๐.๔๙ ๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๕๐ ๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๗.๐๐	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ การศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๔	นางพรรณิ โต๊ะหมาด ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๘๔ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งคา กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๐ ส.ค.๕๕	๓๐ ส.ค.๕๗	ครู วิทยฐานะ ครู ชำนาญการ	๒๕,๘๘๐	หมดอายุ ๑๐ ก.พ.๖๖	๖ ปี ๒ เดือน	๕ ต.ค.๖๓	๑ พ.ย.๖๓	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ร้อยละ ๙๐.๘๘ ๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๑.๐๔ ๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๕.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ การศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๕	นางสาวสุเมตตา ทับไทร ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๘๐ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดินนา กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ส.ค.๕๕	๑ ส.ค.๕๗	ครู วิทยฐานะ ครู ชำนาญการ	๒๕,๘๑๐	หมดอายุ ๑๘ ธ.ค.๖๔	๖ ปี ๒ เดือน	๑ ต.ค.๖๓	๑ พ.ย.๖๓	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ ร้อยละ ๘๔.๗๗ ๒.ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงานร้อยละ ๗๘.๑๖ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๓.๖๖	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ การศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๖	นางจินตนา บ่อหนา ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๗๙ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านท่ามะพร้าว กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ส.ค.๕๕	๑ ส.ค.๕๗	ครู วิทยฐานะ ครู ชำนาญการ	๒๖,๔๙๐	หมดอายุ ๒๖ ส.ค.๖๘	๖ ปี ๒ เดือน	๑ ต.ค.๖๓	๑ พ.ย.๖๓	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ ร้อยละ ๘๘.๘๓ ๒.ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงานร้อยละ ๘๒.๘๓ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๘.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๗	นางจารุวรรณ มาศจิตต์ ครู อันดับ คศ.๑ ๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๖ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย โรงเรียนเทศบาลลำทับ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๓ ม.ค. ๕๗	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๒๘๐	หมดอายุ ๒๙ ส.ค. ๖๘	๖ ปี ๙ เดือน	๒๒ ต.ค. ๒๕๖๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยา วิชาชีพ ร้อยละ ๘๒.๒๘ ๒.ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๒.๕๔ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๓.๐๐	เห็นชอบ